



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลหินกอง
อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๓
(ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓)

คำนำ

การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหินกอง อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี มีวัตถุประสงค์เพื่อนำไปใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนการใช้อัตรากำลังคน การพัฒนากำลังคน ให้สามารถดำเนินการตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหินกองได้สำเร็จ เป็นไปตามวัตถุประสงค์และมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลสูงสุด

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี จะเป็นเครื่องมือที่จะช่วยให้ องค์การบริหารส่วนตำบลหินกอง สามารถคาดคะเนได้ว่าในอนาคตช่วงระยะเวลา ๓ ปี จะมีการใช้อัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด จึงจะเหมาะสมกับปริมาณและภารกิจของหน่วยงาน อีกทั้งเป็นการกำหนดทิศทางและเป้าหมายในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และสามารถใช้เป็นเครื่องมือ ในการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

ในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบนี้ เป็นไปตามคู่มือการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ที่กำหนดโดยสำนักงาน ก.จ.ก.ท.และก.อบต. เป็นแผนฉบับใหม่ ที่ปรับปรุงให้สอดคล้องต่อภารกิจในปัจจุบัน ที่จะต้องมีบุคลากรให้ตรงกับความต้องการและความจำเป็นของหน่วยงาน ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ องค์การบริหารส่วนตำบลหินกอง จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓) ฉบับนี้ขึ้น เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนการใช้อัตรากำลังคน การพัฒนากำลังคน ให้สามารถดำเนินการตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหินกอง ให้สำเร็จลุล่วงเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ต่อไป

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
องค์การบริหารส่วนตำบลหินกอง

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๒
๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๓
๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลหินกอง	๖
- การวิเคราะห์ยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น	๙
๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหินกอง	๑๖
๖. ภารกิจหลักและภารกิจรอง ที่องค์การบริหารส่วนตำบลหินกองจะดำเนินการ	๑๗
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง	๑๘
- เปรียบเทียบกรอบอัตรากำลังกับ อปท.ขนาดเดียวกันในท้องถิ่น	๑๙
- เหตุผลความจำเป็นที่ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล	๒๕
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	๒๖
- วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง	๓๔
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๓๒
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๓๕
๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๘๐
๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล	๘๔
๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง	๘๘
ภาคผนวก	
- สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	
- สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง	

ภาคผนวก